

☒ สำนักปลัด
 ☐ กองคลัง
 ☐ กองช่าง
 ☐ กองการศึกษา
 ☐ กองสวัสดิการสังคม
 ☐ กองสาธารณสุข

ที่ บร ๕๖๑๐๑/ว ๑๕๖



เทศบาลตำบลบึงเจริญ
 เลขที่ ๑๔๑๑
 วันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๐:๐๓

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม

๑๔๙ หมู่ ๙ ต.หนองไผ่งาม อ.บ้านกรวด
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๘๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย เทศบาลตำบลหนองไผ่งาม อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ จะดำเนินการรับสมัคร
บุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม ประเภทพนักงานจ้าง
ตามภารกิจตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๒ อัตรา
เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองไผ่งาม อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน
ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน นายกเทศมนตรี/นายก อบจ. บึงเจริญ
☒ เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
☒ เห็นควรประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม

ขอแสดงความนับถือ



(นางกมลทิพย์ ธรรมรักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายศราวุธ พะลัง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่งาม



(นางกนกรัตน์ สมนิชย์)
ปลัดเทศบาลตำบลบึงเจริญ

เพื่อรองของนายบงกช งาม
ติดมา ๓๗ ๖/๗๖ ๖๖๖๖

หลัง ๖๖.๖๖.๖๖.๖๖

สำนักปลัดเทศบาล (นางสาวณัฐณิชา ปาसानะตัง)
งานการเจ้าหน้าที่ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
โทร/โทรสาร ๐ ๕๕๖๗ ๕๕๗๖ ๖๐๖๖๖๖

(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)
 นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ



ประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม

ด้วยเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม ในตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนของแต่ละกองให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนของเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลหนองไผ่งามจึงดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้
สังกัด กองการศึกษา

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้
สังกัด กองช่าง

๑.ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

๒.คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗)พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันที่สมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

/๕. ไม่เป็นผู้...

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง
อาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐. พระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศนี้
ได้ ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามภิกษุ สามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์
พ.ศ.๒๕๓๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้าย
ประกาศนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครรับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัคร
และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ ๓ สิงหาคม - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
(เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม เลขที่ ๑๔๔ หมู่ ๔ ตำบลหนองไผ่งาม อำเภอบ้านกรวด
จังหวัดบุรีรัมย์ สอบถามรายละเอียดได้ทาง โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๗ ๙๙๗๖ (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

๔.๑ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดย
กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วน พร้อมเอกสารหลักฐานที่รับรองสำเนาถูกต้อง ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน (ให้เขียนชื่อ - สกุล หลังรูปด้วย) | จำนวน ๓ รูป |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง | จำนวน ๓ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง | จำนวน ๓ ฉบับ |
| (๔) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๑๖
(พ.ศ.๒๕๖๖)ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาหลักฐานทางการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ (ถ้ามี) | |

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
หากผู้สมัครยื่นเอกสารไม่ครบถ้วนในวันรับสมัคร จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการสมัคร

๔.๒. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

(๑) ผู้สมัครสามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้นเมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้

(๒) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง โดยจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีการยื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิ์ในการเป็นผู้สมัครเลือกสรร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๓) หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดในประกาศนี้ เทศบาลตำบลหนองไผ่งาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการสั่งจ้างในตำแหน่งดังกล่าว

(๔) ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกข้อสิทธิใดๆ ไม่ได้

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเสียค่าธรรมเนียมการสมัครในอัตรา ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแล้ว)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองไผ่งาม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เลขประจำตัวสอบ พร้อมกับกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ www.nongmaingam.go.th หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลข ๐ ๔๕๖๗ ๙๙๗๖

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองไผ่งามจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง การสรรหาและเลือกสรร ใช้วิธีสอบแข่งขัน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๗.๑. สมรรถนะด้านความรู้ ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ทางคณิตศาสตร์ ภาษาไทย สังคมศึกษา

ทดสอบความรู้ทั่วไป เช่น การเมือง สถานการณ์ปัจจุบัน ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม เป็นต้น

๗.๒. สมรรถนะด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ทดสอบโดยการสอบข้อเขียน หรือทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ทดสอบความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น กฎหมายเกี่ยวกับเทศบาล ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เป็นต้น (๒๐ คะแนน)

(๒) ทดสอบภาคปฏิบัติ หรือสถานการณ์จำลอง (๑๐ คะแนน)

๗.๓ สมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนนโดยพิจารณาความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ประสพการณ์ ท่วงที วาจา ทักษะคิด และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ได้รับการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่งาม พิจารณาตามความเหมาะสม โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวม

๘.๒ กรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบสมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๓ กรณีที่คะแนนรวมและการทดสอบสมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นเท่ากันผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบสมรรถนะความสามารถหรือทักษะเฉพาะมากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๔ กรณีที่คะแนนรวม คะแนนการทดสอบสมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นและคะแนนการทดสอบสมรรถนะความสามารถหรือทักษะเฉพาะเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนสมรรถนะด้านความรู้มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๕ กรณีที่ดำเนินการตามข้อ ๘.๒ ข้อ ๘.๓ และ ข้อ ๘.๔ แล้วยังเท่ากันให้จัดลำดับตามหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร

๙. กำหนดวันเวลาเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ เทศบาลตำบลหนองไผ่งาม จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างโดยวิธีการประมินสมรรถนะในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่สอบ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

- การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เวลา ๐๙.๐๐-๑๐-๐๐ น.
- การสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาคข) เวลา ๑๐.๑๐ -๑๑.๑๐ น.
- การทดสอบภาคปฏิบัติ หรือสถานการณ์จำลอง เวลา ๑๑.๒๐ - ๑๒.๒๐ น.
- การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙.๒ เทศบาลตำบลหนองไผ่งามจะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม และเว็บไซต์ www.nongmaingam.go.th โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ เกณฑ์การตัดสินของเทศบาลตำบลหนองไผ่งามถือว่าเป็นที่สุด

๙.๓ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองไผ่งามมีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี เว้นแต่เทศบาลตำบลหนองไผ่งามจะมีการสรรหาและเลือกสรร เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๙.๔ กรณีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่งาม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ อาจพิจารณาจัดจ้างผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้

๙.๕ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหาไว้แล้วถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

(๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิรับการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่เลือกสรรได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างในเวลาทีเทศบาลตำบลหนองไผ่งามกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือแจ้งให้เทศบาลตำบลหนองไผ่งามทราบล่วงหน้า

๑๐. ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน

๑๐.๑ เทศบาลตำบลหนองไผ่งาม จะจัดจ้างผู้ที่ผ่านการเลือกสรรเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์(ก.ท.จ.บุรีรัมย์) แล้ว โดยทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองไผ่งาม กำหนด

๑๐.๒ ถ้าปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก อาจพิจารณาให้ยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือยกเลิกการสอบเฉพาะวิชา หรือเฉพาะภาควิชา ที่เกิดการทุจริตหรือยกเลิกการคัดเลือกเฉพาะรายที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกและไม่มีสิทธิสมัครสอบเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองไผ่งามอีกต่อไป

๑๐.๓ ระยะเวลาจัดจ้างไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา

๑๐.๔ ค่าตอบแทนที่จะได้รับตามตำแหน่งที่ระบุไว้ในรายละเอียดหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้

๑๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในระหว่างสัญญาจ้าง เทศบาลตำบลหนองไผ่งาม จะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายศรารุท พะลัง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่งาม

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไผ่งาม
เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
ลงวันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองไผ่งาม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถ พิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะ งานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับผิดชอบโดยปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดูแลความเรียบร้อยความปลอดภัยของเด็กเล็กสอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งจะต้องมีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๔. มีสุขภาพแข็งแรง
๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่ใช่ผู้ติดยาเสพติด
๖. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
๗. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๘. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองไม้งาม
เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง คนงาน
ลงวันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลหนองไม้งาม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. งานตรวจเช็ค ซ่อมแซม บำรุงรักษา อุปกรณ์ประปา
๓. ควบคุมการดูแลรักษาและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับระบบน้ำประปาทั้งในและนอกอาคาร
๔. งานสำรวจ, ก่อสร้าง, บำรุงรักษา, งานเอกสาร และประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องได้
๕. ซ่อมบำรุงและตรวจเช็คเครื่องมือ/อุปกรณ์ช่าง
๖. ช่วยงานซ่อมแซมระบบไฟฟ้า
๗. ช่วยงานประกอบติดตั้ง , ติดตั้งไฟฟ้า
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานดูแล บำรุงรักษา ซ่อมแซม
๒. งานบริการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน - ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท