

☒ สำนักงานปลัด
☐ กองคลัง
☐ กองช่าง
☐ กองการศึกษา
☐ กองสวัสดิการสังคม
☐ กองสาธารณสุข

เทศบาลตำบลบึงเจริญ
เลขรับ ๑๗/๒๑
วันที่ ๑๔ กค ๒๕๖๙
เวลา ๑๐ : ๐๗



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่
อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๙๐

ที่ บร ๓๓๔๐๑/ว ๕๓

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เพื่อช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าวให้ประชาชนที่สนใจทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลบึงเจริญ
☒ เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
☒ เห็นควร ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาตรี ศรีตะวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่

(นางกมลทิพย์ ธรรมรักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี
๑๖/๗/๒๕๖๙

(นางสาวณัฐธิดา ปาसानะตัง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๘ กค ๖๙
งานกาเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๔๔ ๖๖๖ ๓๒๒

(นายสุกสวัสดิ์ ออหาญ)
รองปลัดเทศบาลตำบลบึงเจริญ

(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ กระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน(ฉบับที่๘) พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ตำแหน่งเปิดรับสมัครและอัตราว่างที่จะดำเนินการจ้าง

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

(๑) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน/สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

(๒) พนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

ข้อ ๒ คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้
 - (๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/๘.ไม่เป็น...

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐. สำหรับพระภิกษุ สามเณร ทางองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ไม่รับสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

หมายเหตุ สำหรับผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๕) (๖) และ (๙) ให้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้แต่ต้องมีหนังสืออนุญาตหรือยินยอมจากผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้จะมีสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ก็ต่อเมื่อไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ (๕) (๖) และ (๙)

ข้อ ๓ รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก.)

ข้อ ๔ ระยะเวลาจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจทุกตำแหน่ง สัญญาจ้างระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และประเภทพนักงานจ้างทั่วไปทุกตำแหน่ง สัญญาจ้างระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ การสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่กำหนดในประกาศรับสมัครด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครได้หนึ่งตำแหน่งเท่านั้น

ข้อ ๖ หลักฐานและเอกสารประกอบการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข.) ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

(๑) ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายชุดสุภาพ หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง หรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ภาคผนวก ก.) ที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุลและหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๗) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือจากหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ ประสบการณ์การทำงาน การฝึกงาน การฝึกอบรม ผลงาน(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

/(๘) หนังสือ...

(๘) หนังสืออนุญาตหรือยินยอมจากผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสาร หลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งนั้นๆ

ข้อ ๗ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ทั้งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปทุกตำแหน่ง จ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินบุคคลเพื่อปฏิบัติงานจะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่กำหนด โดยผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถและทักษะ ดังต่อไปนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (ภาค ก.) เลือกสรรโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (๑๐๐ คะแนน)

(๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ)(ภาค ข.) เลือกสรรโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (๑๐๐ คะแนน)

(๓) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (ภาค ค.) เลือกสรรโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่งได้กำหนดรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ค.)

ข้อ ๙ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จะประกาศแจ้งรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ และทางเว็บไซต์ www.toomyai.go.th

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครฯ ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง สามารถตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ข้อ ๑๐ วัน เวลา และสถานที่ ในการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จะดำเนินการเลือกสรร ด้วยวิธีการตาม ข้อ ๘ ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ข้อ ๑๑ เกณฑ์การตัดสิน และการประกาศผลการเลือกสรร และการรายงานตัว

(๑) คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีที่ประกาศรับสมัครกำหนด แล้วรวมคะแนน โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า จะได้รับการจัดจ้างก่อน ผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน ดังนี้

๑.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน(สมรรถนะ) (ภาค ข.) มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

๑.๒ ถ้าคะแนนภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเท่ากัน(สมรรถนะ)(ภาค ข.) จะพิจารณาจากผู้ได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อน เป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินจากวิธีการตามข้อ ๘ ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

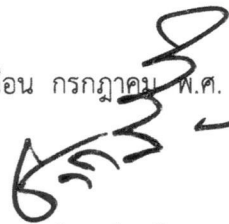
(๒) เมื่อได้ดำเนินการตาม ข้อ ๑๑(๑) เสร็จแล้ว คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จะรายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการเลือกสรรแยกเป็นรายตำแหน่ง สังกัด และจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม แล้วประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร **ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ และทางเว็บไซต์ www.toomyai.go.th** ทั้งนี้จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกินกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรร หรือหากองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ จัดให้มีการเลือกสรรครั้งใหม่ให้อัตโนมัติเป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีนับแต่วันที่ประกาศ

ข้อ ๑๒ การรายงานตัวและการดำเนินการจัดจ้าง

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างบุคคลที่ผ่านการเลือกสรรจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์แล้ว จะดำเนินการแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรทราบเพื่อมารายงานตัว และจะดำเนินการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรตามลำดับแต่ละตำแหน่งตามความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป ทั้งนี้ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชาตรี ศรีตะวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

.....

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือด้านวินัยจรรยา ภายใต้อำนาจกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม เพื่อนำมาสรุปเสนอประกอบการกำหนดนโยบายและเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร

๑.๒ รวบรวมข้อมูล และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น เกี่ยวกับการกิจการหลักและแผนกลยุทธ์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนกำหนดแผนการปฏิบัติงานหรือ โครงการให้สามารถบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๑.๓ วิเคราะห์นโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทาง เศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อช่วยจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา ๓ ปี แผนปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๑.๔ สืบค้น รวบรวม และประมวลผลข้อมูลการดำเนินงานและประเด็นปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนงาน หรือกำหนดยุทธศาสตร์

๑.๕ ศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์และนโยบายของ รัฐบาล และส่วนราชการต่างๆ เพื่อประกอบการเสนอแนะแนวทางการประสานผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบาย ตลอดจนการติดตามประเมินผล ให้สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน

๑.๖ ประสานและรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่างๆ เพื่อประกอบการจัดทำกระบวนการงานของการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และเครื่องมือระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จาย งบประมาณ (Performance Assessment Rating Tool PART)

๑.๗ ประสานและรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) หรือตัวชี้วัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๘ ศึกษา สืบค้น รวบรวมสถิติข้อมูล ตรวจสอบ วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำเอกสารรายงานต่างๆ ทางด้านการจราจร และด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับการจราจร เพื่อนำมาประกอบในการวางแผนและ ดำเนินการแก้ปัญหา หรือปรับปรุงการจราจร

๑.๙ ช่วยดำเนินการสำรวจ คำนวณโครงสร้าง และประมาณราคาก่อสร้างซ่อมแซม รื้อย้าย สิ่งอำนวยความสะดวกในระบบขนส่งสาธารณะทางบก รวมทั้งประมาณการผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการก่อสร้าง นั้น เพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับและจัดหาแนวทางในการบรรเทาปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

๑.๑๐ ช่วยตรวจสอบสัญญาของผู้รับเหมาเอกชนในการก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง รื้อถอน สิ่งก่อสร้างทางด้านการจราจรทั้งทางบกและทางน้ำ เพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมายที่กำหนดไว้อย่างโปร่งใสและ เป็นธรรม

๑.๑๑ ช่วยพัฒนาระบบจราจร ร่วมศึกษาหาข้อมูลเกี่ยวกับเส้นทางจราจร เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดระเบียบจราจร

๑.๑๒ ประสานงาน รวบรวมและประมวลผลข้อมูลทั้งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจากสภาวะภายนอก จากนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อพื้นที่

๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ วางแผนและร่วมดำเนินการในคณะกรรมการในระดับชุมชน องค์กร และกลุ่มจังหวัดในโครงการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒.๓ วางแผนการดำเนินงานการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริหาร

๔.๑ รวบรวมข้อมูล เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนงานโครงการ

๔.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับนโยบายและแผนหรืองานการจราจร เพื่อแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน

๔.๓ จัดเก็บข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานค้นคว้าวิจัยด้านการจราจร เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการค้นคว้าวิจัยและให้บริการข้อมูลกับประชาชน หน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๑๕๐.- บาท

๑. ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือชื่อ
ของตนเองและลงลายมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่
รับสมัคร
๒. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐาน
ต่างๆให้ครบถ้วนและถูกต้อง

ภาคผนวก ข.



ติดรูปถ่าย

ใบสมัครพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ชื่อ-สกุล ผู้สมัคร
๒. เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุนับถึงวันสมัคร ปี เดือน
สถานภาพ () โสด () สมรส
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตำบล อำเภอ
จังหวัด เบอร์โทรศัพท์
๔. วุฒิการศึกษา
๕. ปัจจุบันประกอบอาชีพ เงินเดือน บาท
สถานที่ทำงาน
๖. ชื่อบิดา อาชีพ
ชื่อมารดา อาชีพ
๗. สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่ง
ส่วนราชการ
๘. ข้าพเจ้าได้นำหลักฐานมาแสดงและยื่นต่อเจ้าหน้าที่เพื่อประกอบใบสมัคร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้
- ๘.๑ สำเนาทะเบียน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘.๓ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘.๔ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง หรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้
ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- ๘.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) จำนวน ฉบับ
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ามีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร

() หลักฐานครบถ้วน

(ลงชื่อ) เจ้าหน้าที่รับสมัคร

() หลักฐานไม่ครบ มีปัญหาคือ

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ภาคผนวก ค

**รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการการเลือกสรรพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตูมใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙**

ทุกตำแหน่งที่เปิดรับสมัครและอัตราว่างที่จะดำเนินการจ้างดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการ
ประเมินความรู้ ความสามารถและทักษะ ดังต่อไปนี้

๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทดสอบโดยวิธีสอบ
ข้อเขียนแบบปรนัย ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ ดังนี้

- (๑) การใช้เหตุผลในมิติต่างๆ
- (๒) ความรู้ด้านคณิตศาสตร์
- (๓) ความรู้ด้านภาษาไทย
- (๔) ความรู้ภาษาอังกฤษ
- (๕) ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๖) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๗) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในเรื่องต่างๆ

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทดสอบโดย
วิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ ดังนี้

- (๑) สมรรถนะการมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) สมรรถนะการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- (๓) สมรรถนะความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- (๔) สมรรถนะการบริการเป็นเลิศ
- (๕) สมรรถนะการทำงานเป็นทีม
- (๖) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๓.ภาคคุณลักษณะอื่นๆของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (ภาค ค)
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทดสอบโดยวิธีสัมภาษณ์

พิจารณาด้านความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่
ของตำแหน่งสำหรับงานที่จะจ้าง ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และพิจารณาด้านคุณสมบัติ
ส่วนบุคคลอื่นๆ ในด้านเกี่ยวกับมนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ เชื้อ
ปัญญา ท่วงทีว่าจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ บุคลิกภาพอื่นๆ ประวัติส่วนตัวอื่นๆ ประวัติการศึกษา ประวัติ
การทำงาน เป็นต้น