



สูบปมลการประเพณีนกุงต้น จุดที่ควรพัฒนาและแนวทางการพัฒนาปรับเปลี่ยน สนับสนุนงาน และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
ตามแบบสำหรับทัศนคติเพื่อประวัติความพึงพอใจในการทำางานของบุคลากรของศูนย์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ก	จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางการปรับเปลี่ยนที่สำคัญ
ด้านที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการศูนย์ฯ ในการทำางาน	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานมีการรักษาความปลอดภัย ด้วยการซ้อมอย่างต่อเนื่อง ปลดภาระ ตัวอย่างเชิงบวก 	<ul style="list-style-type: none"> ยกย่องเชิงบวกและการพัฒนาความดีความชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดให้ครรภ์สัมพันธ์การ การออกกำลังกาย สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร
ด้านที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการศูนย์ฯ ในการทำางาน	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์ฯ ดำเนินการซ่อมแซมห้องน้ำ ห้องน้ำสาธารณะที่ชำรุดเสื่อมสภาพ รักษาภาระทางกายภาพอย่างสมดุล 	<ul style="list-style-type: none"> ความต้องการของห้องน้ำที่สะอาดและเหมาะสม ท่าน้ำ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งกรรมการผู้ดูแลอาคารความงามและเรียบง่าย ในการทำความสะอาด ทั้งน้ำองศาความรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น ศึกษาดูงาน
ด้านที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการศูนย์ฯ ในการทำางาน	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์ฯ ดำเนินการซ่อมแซมห้องน้ำ ห้องน้ำสาธารณะที่ชำรุดเสื่อมสภาพอย่างสมดุล 	<ul style="list-style-type: none"> การซ่อมแซมห้องน้ำสาธารณะที่ชำรุดเสื่อมสภาพอย่างสมดุล 	<ul style="list-style-type: none"> ฝึกอบรมเชิงบวก ให้ความรู้ทางอาชญากรรมทางเพศ แก่บุคคลในสังคม
ด้านที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการศูนย์ฯ ในการทำางาน	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์ฯ ดำเนินการซ่อมแซมห้องน้ำ ห้องน้ำสาธารณะที่ชำรุดเสื่อมสภาพอย่างสมดุล 	<ul style="list-style-type: none"> การบูรณาการและประสานงาน 	<ul style="list-style-type: none"> แนวทางส่วงเสถียรและประยุทธ์ เก็บเกี่ยว

แบบสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความพึงพอใจในการทำงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลบึงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
รอบที่ ๑(ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

แบบสำรวจนี้ ผู้บริหารห้องถัน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณภาพการ โดยมี จุดมุ่งหมายในการค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจของบุคลากร อย่างเป็นระบบและ ครอบคลุมทั้งองค์กร จึงขอความร่วมมือท่านตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง เพื่อนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ รวบรวมได้ไปใช้ในการพัฒนาองค์กรด้านระบบบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้และการสร้าง แรงจูงใจ ตลอดจนการสร้างความผาสุก ความผูกพัน และความพึงพอใจของบุคลากรทั่วไป และขอขอบคุณทุกท่าน ที่ให้ความกรุณาตอบแบบสำรวจในครั้งนี้

คำชี้แจง

แบบสำรวจแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๒ คำถามเกี่ยวกับการประเมินสภาพแวดล้อม การสร้างความผาสุก ความผูกพัน และความพึงพอใจ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑.๑ เพศ

๑. ชาย ๒. หญิง

๑.๒ อายุ

๑. ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๒. ๒๕-๓๕ ปี
 ๓. ๓๖-๔๕ ปี ๔. ๔๖-๕๕ ปี
 ๕. ๕๖ ปีขึ้นไป

๑.๓ ระดับการศึกษา

๑. ต่ำกว่าปริญญาตรี ๒. ปริญญาตรี
 ๓. สูงกว่าปริญญาตรี ๔. อื่น ๆ

๑.๔ ตำแหน่งในปัจจุบัน

๑. ข้าราชการ ประเภททั่วไป ๒. ปฏิบัติงาน ๓. ช่างอาชีวศึกษา

ประเภทวิชาการ

๑. ปฏิบัติการ

๒. ชำนาญการ

๓. ชำนาญการพิเศษ

๔. เชี่ยวชาญ

ประเภทอำนวยการ

๑. ระดับต้น

๒. ระดับสูง

ลูกจ้าง ประเภท

๑. ประจำ

๒. ชั่วคราว

พนักงานราชการ กลุ่มงาน

๓. บริการ

๔. เทคนิค

๓. บริหารทั่วไป

๕. วิชาชีพเฉพาะ

ส่วนที่ ๒ คำถามเกี่ยวกับการประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้านที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการด้านการทำงาน

เป็นคำถามเกี่ยวกับชีวิตการทำงานในด้านต่าง ๆ ขอให้ท่านแสดงระดับความเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย / ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

มิติ	เห็นด้วย				
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อย ที่สุด
๑.๑ หน่วยงานของท่านจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี			✓		
๑.๒ หน่วยงานของท่านจัดให้มีกิจกรรมสันทนาการ เช่น การออกกำลังกาย การเลี้ยงสัตว์ภายใน		✓			
๑.๓ หน่วยงานของท่านมีการรักษาความปลอดภัย เช่น มีเวร ยามรักษาการ		✓			
๑.๔ ห้องทำงานของท่านมีอากาศถ่ายเท มีแสงสว่างเพียงพอ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย			✓		
๑.๕ ห้องน้ำของหน่วยงานสะอาดถูกหลักสุขอนามัย			✓		
๑.๖ อุปกรณ์เครื่องใช้ในสำนักงาน มีสภาพดีเหมาะสมกับ การใช้งาน					✓
๑.๗ อุปกรณ์ทำงาน มีความทันสมัยเพียงกับการใช้งาน					✓
๑.๘ หน่วยงานของท่านมีการให้รางวัล ยกย่อง ชมเชย และการพิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรม				✓	
๑.๙ ความคิดเห็นของท่านมักได้รับการยอมรับจาก ผู้บังคับบัญชา			✓		
๑.๑๐ ผู้บังคับบัญชาของท่านให้การดูแลเอาใจใส่ท่าน				✓	
๑.๑๑ เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ผู้บังคับบัญชาช่วยท่าน แก้ปัญหา			✓		
๑.๑๒ ท่านรู้สึกว่าภาระงานของท่านมีปริมาณมาก			✓		
๑.๑๓ หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม			✓		

มติ	เห็นด้วย				
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อย ที่สุด
๑.๑๔ หน่วยงานของท่านมีวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่าง อบอุ่นเมื่อเป็นครอบครัวเดียวกัน			✓		
๑.๑๕ หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากร โดย ให้ ได้รับการอบรม การศึกษาต่อ และ/หรือดูงานนอก สถานที่			✓		
๑.๑๖ หน่วยงานของท่านมีวัฒนธรรมการทำงานแบบพื้นฐาน		✓			
๑.๑๗ หน่วยงานของท่านมีวัฒนธรรมการทำงานที่ให้ความ เคารพซึ่งกันและกัน			✓		
๑.๑๘ การทำงานของท่านได้ทำประโยชน์แก่องค์กร	✓				
๑.๑๙ หน่วยงานของท่านมีการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม			✓		
ด้านที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการด้านส่วนตัว					
เรื่อง	เห็นด้วย				
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อย ที่สุด
๒.๑ ความพึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	✓				
๒.๒ โดยปกติ เมื่อประสบปัญหาในชีวิต ท่านสามารถจัดการ ปัญหาได้หรือไม่			✓		
๒.๓ ในปัจจุบัน ท่านมีความรู้สึกเครียดหรือไม่ (เช่น เครียด จาก การทำงาน ชีวิตส่วนตัว เป็นต้น)				✓	
๒.๔ ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ท่านได้ปฏิบัติภาระทางศาสนา หรือไม่ (เช่น ปฏิบัติธรรม ตักบาตร ไปโบสถ์ ละหมาด)				✓	
๒.๕ โดยปกติ ท่านได้ใช้หลักศาสนาในการดำเนินชีวิตหรือไม่					✓
๒.๖ ท่านมีเวลาไม่เพียงพอสำหรับครอบครัว อันเนื่องมาจากการ ทำงาน					✓
๒.๗ ท่านขาดความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานของท่าน เมื่อท่านต้องมาทำงานในวันหยุดราชการ				✓	
๒.๘ ท่านไม่สามารถทำงานได้เต็มที่ เนื่องจากความรับ ผิด ชอบต่อครอบครัว					✓

ด้านที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านสังคม

เรื่อง	เห็นด้วย				
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อย ที่สุด
๓.๑ โดยรวมแล้ว ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา					✓
๓.๒ ท่านรักในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน					✓
๓.๓ ท่านรับประทานอาหารร่วมกันกับเพื่อนร่วมงาน					✓
๓.๔ หน่วยงานของท่านมีการสื่อสารภายในดีในระดับ					✓
๓.๕ ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมนันทนาการกับหน่วยงาน ทำให้ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานดีขึ้น					✓
๓.๖ โดยรวมแล้ว ท่านได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน ในการปฏิบัติงาน					✓
๓.๗ ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนที่พักอาศัย เช่น รณรงค์ทำความสะอาด การปลูกป่า เป็นต้น				✓	
๓.๘ ท่านรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสิทธิประโยชน์ของการเป็น ข้าราชการได้อย่างครบถ้วน หรือไม่					✓

ด้านที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านเศรษฐกิจ

เป็นคำถามเกี่ยวกับสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ ขอให้ท่านแสดงระดับความเห็น
โดยเขียน / ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๔.๑ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลที่ เป็น ^{ตัวเงิน}	ไม่ทราบ ข้อมูล	ไม่แน่ใจ	เหมาะสม				
			๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อย ที่สุด
๑. ค่ารักษาพยาบาล							✓
๒. ค่าเล่าเรียนบุตร							✓
๓. โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่ อยู่ อาศัย							✓
๔. บำเหน็จ							✓
๕. บำนาญ							✓

ความต้องการด้านอื่นๆ ระบุ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอีนๆ

ขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม