

นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ
(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)



ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ขอให้รักษาความดีนี้ไว้เพื่อเป็นเกียรติประวัติสืบไป

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

พ้นจากเอกอนันดา อารีย์
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

เทศบาลตำบลบึงเจริญ





เทศบาลตำบลบึงเจริญ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพงษ์อุษิษฐ์ วิคุณพันธ์

ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดีนี้ไว้เพื่อเป็นเกียรติประวัติสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ



เทศบาลตำบลบึงเจริญ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ผู้เพื่อแสดงว่า

นายโสวัฒน์ แสนลี

ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรม

ของเทศบาลตำบลบึงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดีนี้ไว้เพื่อเป็นเกียรติประวัติสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...เทศบาลตำบลบึงเจริญ สำนักปลัด โทร. ๐ ๔๔๑๑ ๐๐๐๘

ที่...บร.๕๖๘๐๑/๒๕๓

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง...การยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายในและภายนอกเทศบาลเทศบาลตำบลบึงเจริญ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ

เรื่องเดิม

ด้วยแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล หน่วยที่ ๑ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๒๘ ประเมินดังนี้

๑. กิจกรรมและสนับสนุน หรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. กิจกรรมและสนับสนุน หรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. สนับสนุนหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
๔. มีการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ข้อเท็จจริง

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล หน่วยที่ ๑ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๒๘ และ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) และการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเทศบาลตำบลบึงเจริญได้เข้าร่วมการประเมินทุกปี จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์เพื่อรองรับการตรวจประเมิน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผนฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม และรองรับการประเมิน จึงเห็นควรมีกิจกรรมและสนับสนุน หรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม หากเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารแนบท้ายนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกัญญา พวงเพชร)

นิติกรชำนาญการ

/นางสาว...

(ลงชื่อ)




(นางสาวณัฐธนิชา ปาसानะตั้ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อเสนอ.....เพิ่มอัตรากำลัง

พันจ่าเอก



(อนุชา อารีรัมย์)

รองปลัดเทศบาล

ข้อเสนอ.....๑๒๕ ตำแหน่ง

พันจ่าเอก



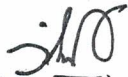
(อนุชา อารีรัมย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

ข้อสั่งการ.....มอบรองนายก อบต. ๑๒๕ คน: กรมการเพื่อรักษาบุคคลต้นแบบอันคุณธรรม
จริยธรรม มุคตากรทพใน ก. รพชนอก ท.ค.

(ลงชื่อ)



(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ

โครงการกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในและภายนอกเทศบาลตำบลบึงเจริญ
ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในและภายนอกเทศบาลตำบลบึงเจริญและภายนอกเทศบาลตำบลบึงเจริญ ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่างๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่างๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่างๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เทศบาลตำบลบึงเจริญ จึงได้ดำเนินกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในและภายนอกเทศบาลตำบลบึงเจริญ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบึงเจริญ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรเทศบาลตำบลบึงเจริญ

๒. ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบึงเจริญ

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบภายนอกองค์กรและภายในองค์กร

๕.๒ คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๕.๓ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรได้ทราบ

๕.๔ ให้สำนัก/กอง ส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เข้ารับการคัดเลือก

๕.๕ ประชาสัมพันธ์ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ส่งบุคคลเข้ารับการคัดเลือก

/๕.๖ คณะกรรมการ...

๕.๖ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ
อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๕.๗ ประกาศผลการคัดเลือก

๕.๘ มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๕.๙ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและ
สาธารณชนได้รับทราบ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๘. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงเจ็ญ อำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผลผลิต (Output)

บุคลากรภายในเทศบาลตำบลบึงเจ็ญมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วย
ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๙.๒ ผลลัพธ์ (Outcom)

เพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในเทศบาลตำบลบึงเจ็ญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้
เกิดความภาคภูมิใจ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุกัญญา พวงเพชร)

นิติกร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางณัฐธนิชา ปาसानะตั้ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

พันจ่าเอก



(อนูชา อารีรัมย์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจ็ญ



คำสั่งเทศบาลตำบลบึงเจริญ

ที่...../๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

ตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล หน่วยที่ ๑ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต และ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) และการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำหนดตัวชี้วัด กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

- | | | | |
|------------------------------|---------|---------------------------------------|------------------------|
| ๑. นางวิไลวรรณ นานรัมย์ | ตำแหน่ง | นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. พันจ่าเอกอนุชา อารีรัมย์ | ตำแหน่ง | รองปลัดเทศบาล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายยงยุทธ เชื้อรัมย์ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางภิญญาพัชญ์ สงนวน | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายพงษ์นิกร โคตรพูลชัย | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๖. นางฉัตรชญา คำยา | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวณัฐธนิชา ปาसानะตั้ง | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวเรณู เชียงรัมย์ | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวสุกัญญา พวงเพชร | ตำแหน่ง | นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กร
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา เช่น ความประพฤติ ผลงานที่ผ่านซึ่งเป็นที่ประจักษ์ และยอมรับของคนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)

นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลบึงเจริญ



คำสั่งเทศบาลตำบลบึงเจริญ

ที่...../๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

ตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล หน่วยที่ ๑ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต และ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) และการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำหนดตัวชี้วัด กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

- | | | | |
|-------------------------------|---------|---------------------------------------|------------------------|
| ๑. นางวิไลวรรณ นานรัมย์ | ตำแหน่ง | นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. พันจ่าเอกอนุชา อารีรัมย์ | ตำแหน่ง | รองปลัดเทศบาล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายยงยุทธ เชื้อรัมย์ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางภิญญาพัชญ์ สงนวน | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายพงษ์นิกร โคตรพูลชัย | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๖. นางฉัตรชญา คำยา | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวณัฐธินิชา ปาसानะตั้ง | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวเรณู เชียงรัมย์ | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวสุกัญญา พวงเพชร | ตำแหน่ง | นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กร
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา เช่น ความประพฤติ ผลงานที่ผ่านซึ่งเป็นที่ประจักษ์ และยอมรับของคนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)

นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลบึงเจริญ



ประกาศเทศบาลตำบลบึงเจริญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร

ด้วยเทศบาลตำบลบึงเจริญ ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายในและภายนอกองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรของเทศบาลตำบลบึงเจริญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน วิธีการของกิจกรรมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายในองค์กร ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลภายในองค์กร

- เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลบึงเจริญ
- ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบึงเจริญ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ และมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และเสียประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลภายนอกองค์กร

- มีภูมิลำเนาอยู่ในตำบลบึงเจริญ
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว และมีผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ให้แต่ละส่วนราชการ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๓. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบทั้งภายในและภายนอกองค์กรผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จะได้รับใบประกาศการยกย่องเชิดชูเกียรติจากเทศบาลตำบลบึงเจริญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ





ประกาศเทศบาลตำบลบึงเจริญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร

ด้วยเทศบาลตำบลบึงเจริญ ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายในและภายนอกองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรของเทศบาลตำบลบึงเจริญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน วิธีการของกิจกรรมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายในองค์กร ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลภายในองค์กร

- เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลบึงเจริญ
- ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลบึงเจริญ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ และมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และเสียประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลภายนอกองค์กร

- มีภูมิลำเนาอยู่ในตำบลบึงเจริญ
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว และมีผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ยอมรับและยอมรับของคนในท้องถิ่น

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ให้แต่ละส่วนราชการ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๓. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบทั้งภายในและภายนอกองค์กรผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จะได้รับใบประกาศการยกย่องเชิดชูเกียรติจากเทศบาลตำบลบึงเจริญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางวิไลวรรณ นานรัมย์)

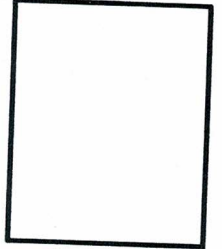
นายกเทศมนตรีตำบลบึงเจริญ



แบบกรอกประวัติ

ผู้เสนอเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- กลุ่มที่ ๑ (พนักงานเทศบาล)
- กลุ่มที่ ๒ (พนักงานครูเทศบาล)
- กลุ่มที่ ๓ (พนักงานจ้าง)



ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ-สกุล.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด.....
เงินเดือน.....บาท
รวมเวลาราชการ (นับถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)ปี.....เดือน

ค. การประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
จริยธรรม)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

/ง.รางวัล...

ง.รางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรมหรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)

ความคิดเห็นของหน่วยงาน

.....
.....

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หมายเหตุ หัวหน้าหน่วยงาน คือ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง (ที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน)

แบบประเมินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

งาน.....ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....

คำชี้แจง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ประเมินประวัติและผลงาน โดยให้คะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีมาก	=	๔	คะแนน
ดี	=	๓	คะแนน
ปานกลาง	=	๒	คะแนน
พอใช้	=	๑	คะแนน

รายการประเมิน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก.จรรยาข้าราชการ (๘๐ คะแนน)				
๑.การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๑๖ คะแนน)				
(๑.)มีจิตสำนึกในหน้าที่ของข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในประโยชน์ของชาติหลัก
(๒.) กล้าที่จะปฏิเสธและไม่ให้ความร่วมมือกับผู้กระทำผิด
(๓.) ใช้ดุลยพินิจอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม
(๔.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญและเที่ยงธรรมยึดมั่นในหลักกฎหมายโดยไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใดๆ
๒.ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ (๑๖ คะแนน)				
(๑.) สำนึกในหน้าที่ เสียสละอุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจของตนให้บรรลุด้วยความถูกต้องชอบธรรม
(๒.)ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดผลประโยชน์ของชาติเป็นหลักและรับผิดชอบต่อในงานของตน
(๓.) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนและผู้อื่น

รายการประเมิน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ (๑๒ คะแนน)				
(๑.) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานและข้อมูลข่าวสาร ตามกรอบของกฎหมายกำหนด
(๒.) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีส่วนร่วม โปร่งใสโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
(๓.) ปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายโดยวิธีการที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. การไม่เลือกปฏิบัติ (๑๒ คะแนน)				
(๑.) มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชน
(๒.) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ ช่วยเหลือ เผื่อแผ่ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน
(๓.) ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาคและยุติธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในงาน (๑๒ คะแนน)				
(๑.) มีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรโดยมุ่งเน้นประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพ
(๒.) ขยันหมั่นเพียร ใช้ความรู้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่ ฝ่าฟันปัญหาและอุปสรรคในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
(๓) มุ่งมั่นปฏิบัติงานและพัฒนาผลงานของตนให้ดียิ่งอยู่เสมอ
(๔.) รักษามาตรฐานในการให้บริการที่มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดไว้
๖. การสร้างความสามัคคีและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร (๑๒ คะแนน)				
(๑.) มีความภาคภูมิใจและร่วมกันรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
(๒.) ร่วมมือร่วมใจเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายโดยเคารพในสิทธิและหน้าที่ของตนเองรวมทั้งของผู้อื่น

รายการประเมิน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓.) เสริมสร้างสัมพันธภาพและการประสานงานที่ดีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ
ข. ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)				
(๑.) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
(๒.) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
(๓.) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
(๔.) เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์
(๕.) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละวิริยะ อุตสาหะ
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
/...../.....